



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAZONAS
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
SEÇÃO DE CAPACITAÇÃO/COEDE/SGP

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR Nº 003/2023-SECAP/COEDE/SGP

Unidade Interessada: Seção de Pagamento/SEPAG/SGP

Assunto: Contratação do Curso **“FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS -TEORIA E PRÁTICA”**

OBJETO DA CONTRATAÇÃO

Contratação por meio da inscrição de 01 (uma) servidora do TRE-AM no Curso **“FOLHA DE PAGAMENTO -CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - TEORIA E PRÁTICA”**, em turma aberta, na modalidade presencial em Manaus, com carga horária mínima de 24 (vinte e quatro) horas-aula.

ESTUDOS PRELIMINARES

DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO

A contratação por meio da inscrição de servidores em turma aberta para capacitação presencial, treinamento e/ou aperfeiçoamento no Curso **“FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - TEORIA E PRÁTICA”** com o objetivo de apresentar o funcionamento do eSocial, obrigação acessória imposta pelo Decreto 8.373/14, trazendo o novo leiaute previsto na Lei nº 13.874/19, juntamente com as Portarias Conjuntas RFB/SEPRT nº 76, e a Portaria Conjunta nº 82/2020, de forma simplificada. Também apresentar os novos prazos para início da utilização da versão S –1.0 RC, a partir de 19/07/2021, e a obrigatoriedade para os Órgãos Públicos, é a nova obrigação digital trabalhista e previdenciária que substituirá a GFIP, RAIS, DIRF e CAGED para todos os empregadores.

DEMONSTRAÇÃO DA PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

No momento o Plano Anual de Capacitação/PAC 2023 ainda está sendo elaborado pelo NGGSGP.

REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO

Os requisitos específicos para a presente contratação constarão do Termo de Referência correspondente.

ESTIMATIVAS DAS QUANTIDADES PARA A CONTRATAÇÃO

Estima-se realizar a inscrição para 01 (um) servidor nessa ação de capacitação.

LEVANTAMENTO DE MERCADO

Entende-se ser uma grande oportunidade de contratação para treinamento na modalidade presencial, pois será ministrado em Manaus, portanto não haverá custos com diárias e passagens e visa atender às necessidades do colaborador e do próprio TRE/AM.

ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

O valor da inscrição para uma turma fechada é de **R\$ 3.199,00 (três mil, cento e noventa e nove reais)**, estando inclusas neste valor todas as despesas diretas ou indiretas da empresa contratada, decorrentes do fornecimento do serviço.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAZONAS
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
SEÇÃO DE CAPACITAÇÃO/COEDE/SGP

DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO

Uma grande oportunidade de contratação para treinamento na modalidade presencial, pois será ministrado em Manaus, portanto não haverá custos com diárias e passagens e visa atender às necessidades do colaborador e do próprio TRE/AM.

1. JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO

Não se justifica o parcelamento da contratação, pois os servidores serão inscritos em turma aberta, na modalidade presencial, em Manaus.

2. DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS

As ações de capacitação presencial, tem um impacto direto na qualidade dos resultados da organização, uma vez que os colaboradores se sentem mais aptos, motivados e preparados para realizarem as suas tarefas.

3. PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO

Adotaremos previamente, à celebração do contrato: analisar o conteúdo programático do evento em oferta; realizar a análise técnica da contratação, com a devida elaboração do Termo de Referência; verificar a regularidade fiscal da empresa, sua idoneidade, capacidade técnica e formação de seu corpo pedagógico; analisar o melhor custo x benefício para o TRE-AM; utilizar o princípio da economicidade quanto à disponibilidade orçamentária; inscrever previamente os servidores, se for o caso; submeter à análise jurídica; aprovar a contratação pela Alta Administração; dar publicidade ao ato contratual; emitir a Nota de Empenho (compromisso de pagamento); e acompanhar o trâmite processual.

4. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

Não há no âmbito deste TRE-AM contratações correlatas e/ou interdependentes que conflitem com o objeto da presente contratação.

5. DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS

Sendo a contratação do curso na modalidade presencial, porém em local externo, não haverá consumo de energia nem utilização de outros recursos materiais no TRE-AM.

6. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO

O objetivo principal do treinamento é capacitar o servidor a desenvolver as atividades pertinentes ao Departamento Pessoal com aplicação prática da Reforma Trabalhista com o intuito de alcançar os servidores de órgãos públicos federais que estarão envolvidos com o eSocial.



PODER JUDICIÁRIO
TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAZONAS
SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS
SEÇÃO DE CAPACITAÇÃO/COEDE/SGP

DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Declara a equipe da Seção de Capacitação que a aquisição pretendida é viável, adequada ao cumprimento da missão institucional e que os estudos preliminares evidenciam que a contratação de empresa para ministrar o curso no tema **“FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - TEORIA E PRÁTICA”** na modalidade presencial, em Manaus, no período de 14 a 16/03/2023, no Hotel Blue Tree Premium, mostra-se tecnicamente possível e fundamentalmente necessária.

Membros da Equipe de Planejamento da Contratação:

Nilcilene Modesto de Melo, Darby Daniel dos Santos da Silva Maia e Marinete Gonçalves dos Santos.

MAPA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

OBJETO			
Contratação de ação de capacitação para formação de servidores, no tema “FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - TEORIA E PRÁTICA” , na modalidade presencial, em Manaus, com carga horária mínima de 24 (vinte e quatro) horas-aula.			
EQUIPE DE PLANEJAMENTO			
Nilcilene Modesto de Melo, Darby Daniel dos Santos da Silva Maia e Marinete Gonçalves dos Santos			
FASE DA ANÁLISE			
(X) Planejamento da contratação e seleção do fornecedor () Gestão do Contrato			
RISCO			
Probabilidade	(X) Baixa	() Média	() Alta
Impacto	() Baixo	() Médio	(X) Alto
DANO			
Não haverá o cumprimento de ação para capacitar os servidores no tema “FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - TEORIA E PRÁTICA”			
ESTRATÉGIA PARA ELIMINAR OU MINIMIZAR A OCORRÊNCIA DO RISCO			
Ações	Providenciar o Termo de Referência para propiciar a contratação		
Responsável	Nilcilene Modesto de Melo		
ESTRATÉGIA DE CONTINGÊNCIA CASO O RISCO SE CONCRETIZE			
Ações	Repetir o procedimento de Inexigibilidade de Licitação, sanando os riscos.		
Responsável	Nilcilene Modesto de Melo		