

## ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR N° 003/2023-SECAP/COEDE/SGP

Unidade Interessada: Seção de Pagamento/SEPAG/SGP

Assunto: Contratação do Curso **“FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS -TEORIA E PRÁTICA”**

### **OBJETO DA CONTRATAÇÃO**

Contratação por meio da inscrição de 01 (uma) servidora do TRE-AM no Curso **“FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - TEORIA E PRÁTICA”**, em turma aberta, na modalidade presencial em Manaus, com carga horária mínima de 24 (vinte e quatro) horas-aula.

### **ESTUDOS PRELIMINARES**

### **DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE DA CONTRATAÇÃO**

A contratação por meio da inscrição de servidores em turma aberta para capacitação presencial, treinamento e/ou aperfeiçoamento no Curso **“FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - TEORIA E PRÁTICA”** com o objetivo de apresentar o funcionamento do eSocial, obrigação acessória imposta pelo Decreto 8.373/14, trazendo o novo leiaute previsto na Lei nº 13.874/19, juntamente com as Portarias Conjuntas RFB/SEPRT nº 76, e a Portaria Conjunta nº 82/2020, de forma simplificada. Também apresentar os novos prazos para início da utilização da versão S –1.0 RC, a partir de 19/07/2021, e a obrigatoriedade para os Órgãos Públicos, é a nova obrigação digital trabalhista e previdenciária que substituirá a GFIP, RAIS, DIRF e CAGED para todos os empregadores.

### **DEMONSTRAÇÃO DA PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL**

No momento o Plano Anual de Capacitação/PAC 2023 ainda está sendo elaborado pelo NGGSGP.

### **REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO**

Os requisitos específicos para a presente contratação constarão do Termo de Referência correspondente.

### **ESTIMATIVAS DAS QUANTIDADES PARA A CONTRATAÇÃO**

Estima-se realizar a inscrição para 01 (um) servidor nessa ação de capacitação.

### **LEVANTAMENTO DE MERCADO**

Entende-se ser uma grande oportunidade de contratação para treinamento na modalidade presencial, pois será ministrado em Manaus, portanto não haverá custos com diárias e passagens e visa atender às necessidades do colaborador e do próprio TRE/AM.

### **ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO**

O valor da inscrição para uma turma fechada é de **R\$ 3.199,00 (três mil, cento e noventa e nove reais)**, estando inclusas neste valor todas as despesas diretas ou indiretas da empresa contratada, decorrentes do fornecimento do serviço.



**PODER JUDICIÁRIO**  
**TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DO AMAZONAS**  
**SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS**  
**SEÇÃO DE CAPACITAÇÃO/COEDE/SGP**

## **DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO**

**Uma grande oportunidade de contratação para treinamento na modalidade presencial, pois será ministrado em Manaus, portanto não haverá custos com diárias e passagens e visa atender às necessidades do colaborador e do próprio TRE/AM.**

### **1. JUSTIFICATIVAS PARA O PARCELAMENTO OU NÃO DA CONTRATAÇÃO**

Não se justifica o parcelamento da contratação, pois os servidores serão inscritos em turma aberta, na modalidade presencial, em Manaus.

### **2. DEMONSTRATIVO DOS RESULTADOS PRETENDIDOS**

As ações de capacitação presencial, tem um impacto direto na qualidade dos resultados da organização, uma vez que os colaboradores se sentem mais aptos, motivados e preparados para realizarem as suas tarefas.

### **3. PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS PELA ADMINISTRAÇÃO PREVIAMENTE À CELEBRAÇÃO DO CONTRATO**

Adotaremos previamente, à celebração do contrato: analisar o conteúdo programático do evento em oferta; realizar a análise técnica da contratação, com a devida elaboração do Termo de Referência; verificar a regularidade fiscal da empresa, sua idoneidade, capacidade técnica e formação de seu corpo pedagógico; analisar o melhor custo x benefício para o TRE-AM; utilizar o princípio da economicidade quanto à disponibilidade orçamentária; inscrever previamente os servidores, se for o caso; submeter à análise jurídica; aprovar a contratação pela Alta Administração; dar publicidade ao ato contratual; emitir a Nota de Empenho (compromisso de pagamento); e acompanhar o trâmite processual.

### **4. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES**

Não há no âmbito deste TRE-AM contratações correlatas e/ou interdependentes que conflitem com o objeto da presente contratação.

### **5. DESCRIÇÃO DE POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS E RESPECTIVAS MEDIDAS MITIGADORAS**

Sendo a contratação do curso na modalidade presencial, porém em local externo, não haverá consumo de energia nem utilização de outros recursos materiais no TRE-AM.

### **6. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO**

O objetivo principal do treinamento é capacitar o servidor a desenvolver as atividades pertinentes ao Departamento Pessoal com aplicação prática da Reforma Trabalhista com o intuito de alcançar os servidores de órgãos públicos federais que estarão envolvidos com o eSocial.

## DECLARAÇÃO DE VIABILIDADE DA CONTRATAÇÃO

Declara a equipe da Seção de Capacitação que a aquisição pretendida é viável, adequada ao cumprimento da missão institucional e que os estudos preliminares evidenciam que a contratação de empresa para ministrar o curso no tema **“FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - TEORIA E PRÁTICA”** na modalidade presencial, em Manaus, no período de 14 a 16/03/2023, no Hotel Blue Tree Premium, mostra-se tecnicamente possível e fundamentalmente necessária.

Membros da Equipe de Planejamento da Contratação:

Nilcilene Modesto de Melo, Darby Daniel dos Santos da Silva Maia e Marinete Gonçalves dos Santos.

## MAPA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS

OBJETO			
Contratação de ação de capacitação para formação de servidores, no tema <b>“FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - TEORIA E PRÁTICA”</b> , na modalidade presencial, em Manaus, com carga horária mínima de 24 (vinte e quatro) horas-aula.			
EQUIPE DE PLANEJAMENTO			
Nilcilene Modesto de Melo, Darby Daniel dos Santos da Silva Maia e Marinete Gonçalves dos Santos			
FASE DA ANÁLISE			
<input checked="" type="checkbox"/> Planejamento da contratação e seleção do fornecedor <input type="checkbox"/> Gestão do Contrato			
RISCO			
Probabilidade	<input checked="" type="checkbox"/> Baixa	<input type="checkbox"/> Média	<input type="checkbox"/> Alta
Impacto	<input type="checkbox"/> Baixo	<input type="checkbox"/> Médio	<input checked="" type="checkbox"/> Alto
DANO			
Não haverá o cumprimento de ação para capacitar os servidores no tema <b>“FOLHA DE PAGAMENTO - CÁLCULO E LEGISLAÇÃO COM FOCO NO ESOCIAL. IMPLEMENTAÇÃO IMEDIATA DO ESOCIAL PARA ÓRGÃOS PÚBLICOS - TEORIA E PRÁTICA”</b>			
ESTRATÉGIA PARA ELIMINAR OU MINIMIZAR A OCORRÊNCIA DO RISCO			
Ações	Providenciar o Termo de Referência para propiciar a contratação		
Responsável	Nilcilene Modesto de Melo		
ESTRATÉGIA DE CONTINGÊNCIA CASO O RISCO SE CONCRETIZE			
Ações	Repetir o procedimento de Inexigibilidade de Licitação, sanando os riscos.		
Responsável	Nilcilene Modesto de Melo		